



# मादी गाउँपालिका स्थानीय राजपत्र

## मादी गाउँपालिकाद्वारा प्रकाशित

खण्ड ३ संख्या ३ पौष २७ गते, २०७६ साल

### भाग १

स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ को दफा १०२ को उपदफा (१) बमोजिम मादी गाउँसभाले जारी गरेको ऐन सर्वसाधारणको जानकारीको लागि प्रकाशन गरि एको छ।

## संवत् २०७६ सालको ऐन नं. ३

### मादी गाउँपालिका नगर प्रहरी व्यवस्थापन ऐन, २०७६

#### प्रस्तावना:

मादी गाउँपालिका क्षेत्रभित्र प्रचलित कानून तथा समय समयमा हुने निर्णय, नियम, मापदण्ड तथा प्रशासनिक आदेशहरूको कार्यान्वयनमा सहयोग र सहजीकरण गर्न, सार्वजनिक तथा निजी सम्पत्तिको सुरक्षा र संरक्षण गरी गाउँपालिकामा कानूनको शासन स्थापित गर्दै नागरिकलाई न्याय, सुरक्षा तथा व्यवस्था को प्रत्याभूत गर्न, बजार क्षेत्रको प्रभावकारी व्यवस्थापन गर्न, गाउँपालिका क्षेत्र भित्रका प्राकृतिक तथा सांस्कृतिक साधन स्रोत र सम्पदाको संरक्षण र सम्बर्द्धन गर्न तथा जुनसुकै वेला आउन सक्ने विपद् र अन्य आकस्मिक घटनाहरूको तत्काल संवोधन र समन्वय गरी

नागरिकको जीउ धनको सुरक्षा गर्दै पालिकावासीलाई स्थानीय सरकारको अनुभूति प्रदान गर्नको लागि नगर प्रहरीको गठन, सञ्चालन तथा व्यवस्थापन गर्न वाञ्छनीय भएकोले,

नेपालको संविधानको धारा ५७ (४) र २२६ तथा स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ को दफा १०२ (१) बमोजिम मादी गाउँपालिकाको छैटौँ गाउँ सभाले यो ऐन बनाई कार्यान्वयनमा ल्याएको छ ।

## परिच्छेद- १

### प्रारम्भिक

#### १. संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ

क) यस ऐनको नाम “मादी गाउँपालिका नगर प्रहरी व्यवस्थापन ऐन, २०७६” रहेको छ ।

ख) यो ऐन गाउँ सभाद्वारा पारित भएको मिति देखि लागू हुने छ

#### २. परिभाषा : विषय वा प्रसंगले अर्को अर्थ नलागेमा यस ऐनमा :

क) “ऐन” भन्नाले मादी गाउँपालिकाको नगर प्रहरी व्यवस्थापन ऐन , २०७६ लाई सम्झनु पर्दछ ।

ख) “गाउँपालिका” भन्नाले मादी गाउँपालिकालाई सम्झनु पर्दछ ।

ग) “सभा” भन्नाले मादी गाउँपालिकाको गाउँ सभा सम्झनु पर्दछ ।

घ) “अध्यक्ष” भन्नाले गाउँपालिकाको अध्यक्षलाई सम्झनु पर्दछ ।

ङ) “उपाध्यक्ष” भन्नाले गाउँपालिकाको उपाध्यक्षलाई सम्झनु पर्दछ ।

च) “प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत” भन्नाले गाउँपालिकाको प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतलाई सम्झनु पर्दछ ।

छ) “तोकिएको” वा “तोकिए बमोजिम” भन्नाले यस ऐन वा सो ऐन अन्तर्गत बनेको नियमद्वारा तोकिएको वा तोकिए बमोजिम सम्झनु पर्छ ।

ज) “जवान” भन्नाले अधिकृत बाहेकका नगर प्रहरी जवान सम्झनु पर्छ ।

झ) “नगर प्रहरी कर्मचारी” भन्नाले नगर प्रहरी अधिकृत र जवानलाई सम्झनु पर्छ ।

परिच्छेद-२

नगर प्रहरी सेवा गठन, रेखदेख र नियन्त्रण

३. नगर प्रहरी सेवाको गठन : (१) गाउँपालिकामा एक नगर प्रहरी सेवा रहने छ । नगर प्रहरी सेवाको गठन र त्यसमा रहने नगर प्रहरी कर्मचारीहरूको संख्या कार्यपालिकाले तोके बमोजिम हुने छ ।
- (२) नगर प्रहरी अधिकृत र जवानहरूको तलब र सेवाको अन्य शर्त कार्यपालिकाले समय समयमा निर्धारण गरे बमोजिम हुने छ ।
- (३) नगर प्रहरीको रेखदेख, नियन्त्रण र निर्देशन गर्ने अधिकार कार्यपालिकाको हुने छ र कार्यपालिकाको आदेश र निर्देशन पालन गर्नुपर्ने प्रत्येक नगर प्रहरी कर्मचारीको कर्तव्य हुने छ
४. गाउँपालिकामा रहने नगर प्रहरीको पद र तह :
- (१) गाउँपालिकामा रहने नगर प्रहरीको पद र तह कार्यपालिकाले तोके बमोजिमको हुने छ ।
- (२) गाउँपालिकाले प्रत्येक पदको कार्य विवरण बनाउनेछ र त्यस्तो कार्य विवरणमा सम्बन्धित पदको काम, कर्तव्य, उत्तरदायित्व तथा अधिकार समेत उल्लेख गरिनेछ ।
- (३) नगर प्रहरी प्रमुख लगायत नगर प्रहरी कर्मचारीहरूको काम, कर्तव्य र अधिकार स्थानीय सरकार संचालन ऐन, २०७४ बमोजिम हुने छ । अन्य कार्यको हकमा कार्यपालिकाले तोके बमोजिम हुने छ ।

परिच्छेद- ३

नगर प्रहरी कर्मचारीको काम, कर्तव्य र अधिकार

५. नगर प्रहरी कर्मचारीको काम, कर्तव्य र अधिकार :
- (१) गाउँपालिकाको नीति, कानून, मापदण्ड तथा निर्णय कार्यन्वयन,
- (२) गाउँपालिकाको सम्पत्तिको सुरक्षा र संरक्षण
- (३) गाउँपालिकामा हुने सभा समारोह, परम्परा तथा जात्रा, चाडपर्वको सुरक्षा, व्यवस्थापन,
- (४) गाउँपालिकाको बजार तथा पार्किङ्ग स्थलको रेखदेख र व्यवस्थापन ,
- (५) गाउँपालिकाको सरसफाई सम्बन्धी मापदण्डको कार्यान्वयन ,
- (६) न्यायिक समितिले गरेका मिलापत्र तथा निर्णयको कार्यान्वयन ,

## खण्ड ३ संख्या ३ पौष २७ गते, २०७६ साल

- (७) सार्वजनिक, ऐलानी र प्रति जग्गा, सार्वजनिक भवन, सम्पदा तथा भौतिक पूर्वाधारको संरक्षण र सुरक्षा,
- (८) गाउँपालिकाको वडा एरियाहरुमा हुने आगलागीका घटना नियन्त्रण गर्ने कार्यमा उपलब्ध जनशक्ति, दमकल र अन्य स्रोत साधन सहित तत्काल परिचालन हुने ।
- (९) विपद् व्यवस्थापन सम्बन्धी घटनाहरुमा परिचालन भई तत्काल खोजी, उद्धार, राहत तथा पुनस्थापनामा कार्यमा सक्रिय भूमिका निर्वाह गर्ने,
- (१०) अनाधिकृत विज्ञापन तथा होर्डिङ्ग बोर्ड नियन्त्रण,
- (११) छाडा पशु चौपायाको नियन्त्रण,
- (१२) अनाधिकृत निर्माण तथा सार्वजनिक सम्पत्ति अतिक्रमण रोकथाम तथा नियन्त्रण,
- (१३) वडाको सुरक्षार्थ आवश्यक व्यवस्था मिलाउने,
- (१४) स्थानीय स्तरका जडिवुटी तथा गैह्रकाष्ठ जन्य वन पैदावरको संरक्षण गर्ने,
- (१५) प्रकृतिक स्रोत र साधनको संरक्षण गर्ने,
- (१६) खानी तथा खनिज पदार्थको संरक्षण गर्ने,
- (१७) वन जंगल, वन्य जन्तु, चराचुरुङ्गी तथा वातावरण संरक्षण,
- (१८) नदीमा करेण्ट लगाउने, विषदी हाल्ने जस्ता अवैध क्रियाकलापको नियन्त्रण,
- (१९) कार्यपालिकाले तोकेको अन्य कार्य गर्ने ।

### परिच्छेद- ४

### तह विभाजन र पदपूर्ति

#### ६. पद सिर्जना तथा दरबन्दी खारेज :

- (१) गाउँपालिकामा रहने नगर प्रहरीको विभिन्न तहका दरबन्दीहरुको सिर्जना तथा खारेजी कार्यपालिकाले निर्णय गरे बमोजिम हुने छ ।
- (२) दरबन्दी सिर्जना तथा खारेजीका लागि प्रस्ताव पेश गर्नु भन्दा अघि सो पद सिर्जना गर्नुपर्ने कारण, प्रस्तावित पदले गर्नुपर्ने कामको विवरण, मौजुदा दरबन्दीले थप गरेको कार्यबोभ सक्ने र नसक्ने अवस्था, आर्थिक क्षमता तथा प्रस्तावित पदले संगठनात्मक स्वरूपमा पार्ने प्रभाव स्पष्ट गरी कार्यपालिका समक्ष पेश गर्नु पर्ने छ ।
- (३) आवश्यकता अनुसार कार्यपालिकाले निर्णय गरि प्रचलित कानून बमोजिम

संस्थागत सेवा करार मार्फत नगर प्रहरीको सेवा लिन सक्ने छ ।

(४) नगर प्रहरी पद स्थायी हुने छैनन ।

(५) वडा कार्यालयहरुमा समेत नगर प्रहरीको क्रमशः व्यवस्था गरिनेछ ।

**७. नगर प्रहरीको शुरु नियुक्ति हुने पदहरु :**

नगर प्रहरीको देहायका पदहरु खुल्ला प्रतियोगिताद्वारा पूर्ति गरी नियुक्ति हुने छ र अरु पदहरुमा बहुवाद्द्वारा पूर्ति गरिनेछ ।

(१) नगर प्रहरी निरीक्षक

(२) नगर प्रहरी सहायक निरीक्षक

(३) नगर प्रहरी जवान

(४) नगर प्रहरी सहयोगी

**८. नियुक्ति गर्ने अधिकारी :** पदपूर्ति समितिको सिफारिसमा छनौट भएका नगर प्रहरीलाई कार्यपालिकाको निर्णय बमोजिम प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले नियुक्ति गर्नेछ ।

**९. खुल्ला प्रतियोगितामा भाग लिन सक्ने व्यक्तिहरु :**

(१) नगर प्रहरी निरीक्षक पदको लागि हुने खुल्ला प्रतियोगिताको योग्यता अनुसूची-१ बमोजिम हुने छ ।

(२) नगर प्रहरी सहायक निरीक्षकको पदको लागि हुने खुल्ला प्रतियोगिताको योग्यता अनुसूची- २ बमोजिम हुने छ ।

(३) नगर प्रहरी जवान लागि हुने खुल्ला प्रतियोगिताको योग्यता अनुसूची-३ बमोजिम हुने छ ।

(४) नगर प्रहरी सहायक पदको लागि हुने खुल्ला प्रतियोगिताको योग्यता अनुसूची-४ बमोजिम हुने छ ।

**१०. पदपूर्ति समिति :** कार्यपालिकाबाट पदपूर्ति समिति गठन हुने छ नगर प्रहरीहरुको नयाँ पदपूर्तिका लागि छनौट प्रकृत्यामा विषय विज्ञहरुलाई आमन्त्रण गर्न सकिने छ ।

**११. पदपूर्ति समितिको काम, कर्तव्य र अधिकार :**

(१) दफा ७ बमोजिम पदपूर्तिको लागि प्रतिशत निर्धारण गर्ने ।

(२) खुल्ला प्रतियोगिताको लागि पाठ्यक्रम निर्धारण गर्ने ।

(३) पदपूर्ति कार्यतालिका बनाउने ।

(४) परीक्षाको किसिम तोक्ने ।

(५) पदपूर्तिका लागि विज्ञापन प्रकाशन गर्ने ।

(६) परीक्षा संचालन तथा नतिजा प्रकाशन गर्ने ।

- (७) नियुक्तिका लागि सिफारिस गर्ने ।
- (८) लोकसेवा आयोगबाट स्वीकृत प्रहरी सेवाको पदमा नियुक्ति र बढुवा गर्दा अपनाउनु पर्ने सामान्य सिद्धान्तमा पदपूर्ति समितिले गर्ने भनी तोकिएका पदपूर्तिसँग सम्बन्धीत अन्य कार्य गर्ने ।
- (९) पदपूर्ति समितिले नगर प्रहरी सेवा समूहको लागि खुल्ला प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्ति गर्ने सम्बन्धमा आवश्यकता अनुसार कार्यविधि बनाउने निर्णय गरी कार्यान्वयन गर्न सक्ने छ ।

**१२. योग्यताक्रम सूची तयार गर्ने :**

- (१) उम्मेदवारहरूले प्राप्त गरेको अंकको आधारमा योग्यताक्रम सूची तयार गरी पदपूर्ति समितिले नियुक्तिका लागि सिफारिस पेश गर्नेछ । कुल रिक्त पदको बढीमा पन्ध्र प्रतिशत सम्म योग्यताक्रमानुसार वैकल्पिक उम्मेदवार राखिनेछ ।
- (२) सिफारिस गरिएका व्यक्तिहरूलाई पदपूर्ति समितिले नियुक्ति गर्ने अधिकारी समक्ष नियुक्तिका लागि पेश गर्नेछ ।
- (३) नियुक्तिको लागि सिफारिस भएको मितिले पैंतीस दिनभित्र कार्यपालिकाले नियुक्ति दिने निर्णय गरी सक्नु पर्ने छ ।
- (४) निर्णय भएको मितिले सात दिन भित्र प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले नियुक्ति पत्र दिनु पर्ने छ ।
- (५) वैकल्पिक उम्मेदवारहरूले छ महिनासम्म पनि नियुक्ति प्राप्त गर्न नसकेमा उक्त सूची स्वतः खारेज हुने छ ।

**१३. ज्येष्ठता क्रम कायम गर्ने :**

- (१) नगर प्रहरी निरीक्षक र नगर प्रहरी सहायक निरीक्षकको ज्येष्ठताक्रम कायम गर्दा निजहरूले आधारभूत तालिममा प्राप्त गरेको अंकको आधारमा कायम गरिनेछ ।
- (२) बहालवाला नगर प्रहरीको हकमा पदपूर्ति समितिले सिफारिस गरेको योग्यताक्रमलाई नै ज्येष्ठताक्रम मानिनेछ ।

**१४. परीक्षणकालमा राखिने :** नयाँ नियुक्ति गरिएका नगर प्रहरी कर्मचारीलाई छ महिनाको परीक्षणकालमा राखिनेछ । सो अवधिमा नगर प्रहरी कर्मचारीले सन्तोषजनक काम नगरेमा गाउँ कार्यपालिकाको निर्णय बमोजिम प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले करार भंग गर्न सक्ने छन ।

**१५. नियुक्ति सदर :** परीक्षण कालमा रहेको नगर प्रहरी कर्मचारीको काम सन्तोषजनक भएमा र आधारभूत तालिममा उत्तीर्ण भएमा तोकिए बमोजिमको शपथग्रहण

गराई प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतबाट नियुक्ति सदर गरिनेछ ।

परिच्छेद ५  
आचरण

१६. **दान उपहार लिन नहुने** : नगर प्रहरीले गाउँपालिकाको पूर्वस्वीकृत विना स्वदेशी तथा विदेशी संघ संस्था, निकाय वा व्यक्ति कसैबाट कुनै प्रकारको दान, बक्स, पुरस्कार, कोसेली र उपहार स्वीकार गर्नुहुदैन ।
१७. **चन्दा लिन नहुने** : कुनै नगर प्रहरी कर्मचारीले गाउँपालिकाको पूर्व स्वीकृत विना कुनै पनि कामको निमित्त कुनै किसिमको चन्दा माग्न अथवा स्वीकार गर्नु हुदैन र अरु कुनै किसिमको आर्थिक सहायता प्राप्त गर्ने काममा समेत भाग लिन हुँदैन ।
१८. **सम्पत्तिको विवरण पेश गर्नुपर्ने** : नगर प्रहरी कर्मचारीले नियुक्ति भएको मितिले तीन (३) महिना भित्र तोकिएको ढाँचामा सम्पत्ति विवरण दाखिला गर्नुपर्ने छ ।
१९. **व्यापार व्यवसाय गर्न नहुने** : नगर प्रहरी कर्मचारीले कार्यालयको पूर्वस्वीकृती वेगर कुनै पनि व्यापार व्यवसाय गर्नु हुँदैन ।
२०. **कर्तव्य पालनाको जानकारीमा आएका कुराहरु प्रकाशन गर्न नहुने** : नगर प्रहरी कर्मचारीले गाउँपालिकाद्वारा अथवा विशेष रुपमा अख्तियार नपाई आफ्नो कर्तव्यको पालना गर्दा स्थानीय तह वा गैरसरकारी संघ संस्थाबाट प्राप्त गरेका वा आफैले लेखेको अथवा संकलन गरेको कुनै कागजपत्र वा समाचार प्रत्यक्ष वा अप्रत्यक्षरूपबाट यस ऐन बमोजिमको अधिकार प्राप्त व्यक्ति बाहेक अन्य व्यक्ति वा संस्थालाई जानकारी गराउनु हुँदैन ।
२१. **रेडियो वा पत्रिकासँग सम्पर्क राख्न नहुने** : (१) नगर प्रहरी कर्मचारीले गाउँपालिकाको अनुमतिप्राप्त नगरी कुनै पत्रपत्रिकामा आफ्नै वास्तविक अथवा काल्पनिक नामबाट अथवा बेनामी कुनै लेख प्रकाशित गर्न अथवा रेडियोद्वारा प्रसारण गर्नहुँदैन । तर यस्तो प्रकाशन वा प्रसारण साहित्यिक, कलात्मक, ऐतिहासिक अथवा वैज्ञानिक र व्यवसायिक विषयको भएमा यस्तो स्वीकृती लिईरहनु पर्दैन ।  
(२) उपदफा (१) बमोजिमको प्रकाशन वा प्रसारण पश्चात आफ्नो संगठनलाई सो को पूर्ण विवरण बारे जानकारी गराउनु पर्छ ।
२२. **गाउँपालिकाको आलोचना गर्न नहुने** : नगर प्रहरी कर्मचारीले गाउँपालिकाको

नीतिको विपरित अथवा गाउँपालिका र गाउँपालिकामा आँच आउने गरी विचार व्यक्त गर्ने, सम्वाद, लेख रचना प्रकाशन गर्ने गर्नुहुदैन ।

२३. **निर्वाचनमा भाग लिन नहुने :** नगर प्रहरी कर्मचारीले कुनै पनि राजनीतिक दलको निर्वाचनमा भाग लिन वा मत माग्ने वा कुनै प्रकारले प्रभाव पार्ने हुदैन । तर कसैलाई मत दिएको वा दिने विचार गरेको कुरा प्रकट नगरी प्रचलित कानून बमोजिम आफ्नो मताधिकार प्रयोग गर्न बाधा पर्ने छैन ।
२४. **राजनीतिमा भाग लिन नहुने :** नगर प्रहरी कर्मचारीले कुनै राजनैतिक दल र सो सँग सम्बन्धित संस्थाको सदस्य बन्न, राजनीतिमा भाग लिन, राजनैतिक संस्थालाई चन्दा दिन अथवा कुनै राजनैतिक संस्था वा आन्दोलनलाई सहयोग गर्न हुँदैन ।
२५. **समय पालन र नियमितता :** नगर प्रहरी कर्मचारीले ठिक समयमा तथा नियमित रूपमा आफ्नो पालोमा हाजिर हुनुपर्दछ र स्वीकृत गराएर मात्र विदामा बस्नुपर्ने छ ।
२६. **अनुशासन र आज्ञापालन :**
- (१) नगर प्रहरी कर्मचारीले अनुशासित भई तत्परताका साथ आफ्नो कर्तव्य पालना गर्नुपर्ने छ ।
  - (२) नगर प्रहरी कर्मचारीले आफ्नो कार्यालयको काम सम्बन्धी कुरामा आफूभन्दा माथिका अधिकृतले दिएको आदेशलाई पालना गर्नुपर्ने छ ।
  - (३) नगर प्रहरी कर्मचारीले ऋजुबल्ल या ऋजुबलम मा रही कार्यसम्पादन गर्नुपर्ने छ ।
२७. **बाहिरी प्रभाव पार्न नहुने :** नगर प्रहरी कर्मचारीले कार्यसम्पादनको सिलसिलामा कुनै अनुचित प्रभाव पार्न वा पार्ने प्रयत्न गर्न हुँदैन ।
२८. नगर प्रहरी कर्मचारीले कनून विपरीत हुने गरी विवाह गर्नु गराउनु हुँदैन ।
२९. **लैंगिक संवेदनशील हुनुपर्ने :** कुनै पनि नगर प्रहरी कर्मचारी लैंगिक संवेदनशील रहनुपर्ने छ ।
३०. **हातपात वा जोरजुलुम गर्न नहुने :** कुनै पनि नगर प्रहरी कर्मचारीले आफू भन्दा माथिल्लो वा मातहत नगर प्रहरी कर्मचारी उपर हातपात वा कुनै प्रकारको आक्रमण वा जोरजुलुम गर्न वा गराउन हुदैन ।

परिच्छेद- ६

सजाय र पुनरावेदन



३१. सजाय : मनासिव माफिकको आधार प्रमाण भएमा नगर प्रहरी कर्मचारीलाई देहायको सजाय हुन सक्ने छ ।

- (१) शारीरिक थकाई हुने (फटिक) सजाय गर्ने ।
- (२) नसिहत दिने ।
- (३) तलब वृद्धि वा पदोन्नति रोक्का गर्ने ।
- (४) लापरवाहीको कारण गाउँपालिकालाई हानी नोक्सानी भएको ठहर भएमा विगो बमोजिमको रकम असुल उपर गरिनेछ ।
- (५) एक तह तलको पदमा घट्टुवा गर्ने ।
- (६) भविष्यमा स्थानीय तहमा अयोग्य नठहरिने गरी नोकरीबाट बर्खास्त गर्ने ।
- (७) भविष्यमा स्थानीय तहमा अयोग्य ठहरिने गरी नोकरीबाट बर्खास्त गर्ने ।

३२. नसिहत दिने वा प्रतिकूल राय लेख्ने : नगर प्रहरी कर्मचारीले काममा साधारण लापरवाही गरेमा नसिहत दिन सकिने छ । दुई पटक सम्म नसिहत दिँदा पनि निजले काममा लापरवाही गरेमा निजको चाल चलन सम्बन्धी प्रतिवेदनमा प्रति कूल राय लेखिनेछ ।

३३. तलब वृद्धि वा पदोन्नति रोक्ने : नगर प्रहरी कर्मचारीको काम सन्तोषजनक नभएमा सजाय गर्ने अधिकारीले निजको तलब वा पदोन्नति रोक्का गर्न सक्ने छ ।

३४. दर्जा र तलब घटाउने : कुनै नगर प्रहरी कर्मचारीलाई देहायको अवस्थामा सजाय गर्ने अधिकारीले तल्लो पद वा तल्लो टाइम स्केल वा त्यही टाइम स्केलको तल्लो स्केलमा ओराल्न सक्ने र मादी गाउँपालिकालाई हानि नोक्सानी पुऱ्याएकोमा सो समेत निज बाट भराउन सक्ने छ ।

- (१) सन्तोषजनक काम नगरेमा ।
- (२) अनुशासनहीन व्यवहार प्रदर्शन गरेमा ।
- (३) आचरण उल्लंघन गरेमा ।
- (४) मनासिव कारण नभई नियुक्ति भएको एक वर्षभित्रै नोकरीबाट अलग हुन कारण भुट्टा देखाएमा
- (५) आदेश निर्देशन पालना नगरेमा वा कार्यान्वयन नगरेमा ।
- (६) मनासिव कारण नभई वा विदा नलिई विदा बसेकोमा वा गैर हाजिर भएमा ।
- (७) लापरवाही गरेमा वा नियम आदेशको पालना नगरेमा ।

३५. सजाय सम्बन्धी कार्यविधि :

- (१) नगर प्रहरी कर्मचारीलाई सजाय गर्ने अधिकार प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतलाई हुने छ

- (२) सजाय गर्ने अधिकारीले आवश्यक ठानेमा स्वयम् वा अन्य कुनै अधिकृतद्वारा जाँचबुझ गराउन सक्ने छ । जाँचबुझ गर्ने अधिकारीले आवश्यकतानुसार सम्बन्धित नगर प्रहरी कर्मचारीसँग समेत बुझी कारण सहित आफ्नो ठहरको प्रतिवेदन तथा भएको सवुद प्रमाण दाखिला गर्नुपर्ने छ ।
- (३) कुनै फौजदारी अभियोगमा पुर्पक्षको लागि थुनामा रहेको नगर प्रहरी कर्मचारी पुर्पक्षको अवधिभर स्वतः निलम्बित हुने छ
- (४) दफा ३५ बमोजिम सजायको प्रकृया अवलम्बन गर्नुपूर्व नगर प्रहरी कर्मचारीलाई सफाइको मौका दिनुपर्ने छ ।
- (५) फौजदारी अभियोग लागेको नगर प्रहरी कर्मचारीले अभियोगबाट सफाई पाएमा निज पूर्ववत सेवा सुविधा पाउनेछ ।

**३६. सजायको आदेश जाँचबुझको लागि दिने :** काम समाप्त भएपछि सम्बन्धित नगर प्रहरी कर्मचारीलाई निजसँग स्पष्टिकरण मागिएको भए निजले तोकिएको समयभित्र स्पष्टिकरण नदिएमा वा निजले दिएको स्पष्टिकरण चित्त बुझ्दो नभएमा सजाय गर्ने अधिकारीले सजाय दिन सक्ने छ र सजाय आदेशको एक प्रति निजलाई उपलब्ध गराउनुपर्ने छ ।

### परिच्छेद ७

#### पोशाक

- ३७. नगर प्रहरी पोशाक :** नगर प्रहरीको पोशाकको रंग, किसिम र अन्य विवरण गाउँपालिकाले तोके बमोजिम हुने छ ।
- ३८. प्रारम्भिक पोशाक र सामान :** नगर प्रहरी कर्मचारीलाई कार्यपालिकाले तोकिए बमोजिमको पोशाक र सामान उपलब्ध गराइनेछ ।
- ३९. जाडो मौसमका लागि दिइने पोशाक :** प्रत्येक नगर प्रहरी कर्मचारीलाई जाडो मौसमको लागि पोशाक कार्यालयले उपलब्ध गराइनेछ ।
- ४०. सेरेमोनियल पोशाक :** अधिकृत कर्मचारीहरूलाई सेरेमोनियल पोशाकको लागि तोकिएको रकम उपलब्ध गराइनेछ ।
- ४१. तयारी पोशाकको सुविधा :** नगर प्रहरी कर्मचारीलाई तोकिए बमोजिमको तयारी पोशाक उपलब्ध गराइने छ ।

### परिच्छेद १५

#### विविध

४२. **पुरस्कार तथा प्रोत्साहन** : गाउँपालिकाका पदाधिकारीहरूले आफू र मातहतका कर्मचारीहरूले कर्तव्य पालनको सिलसिलामा उल्लेखनीय प्रशंसनीय कार्य गरेमा त्यस्तो नगर प्रहरी कर्मचारीहरूलाई पुरस्कार तथा प्रोत्साहन स्वरूप रकम वा अन्य सुविधा उपलब्ध गराउन सकिने छ ।
४३. **चाडपर्व खर्च पाउने** : नगर प्रहरी कर्मचारीले खाईपाई आएको एक महिनाको तलब बराबरको रकम प्रत्येक वर्ष चाडपर्व खर्चको रूपमा पाउनेछ ।
४४. **बाधा अड्काउ फुकाउ** : नगर प्रहरी कर्मचारीहरूको सेवा, शर्त, सुविधा र संचालन यस ऐनमा व्यवस्था भएकोमा यसै ऐन बमोजिम हुने छ यस ऐनमा व्यवस्था नभएका विषयहरूको हकमा प्रचलित कानून बमोजिम हुने छ ।
४५. **नियम , निर्देशिका , कार्यविधि र मापदण्ड बनाउने अधिकार** : यस ऐनको कार्यान्वयन गर्नको लागि कार्यपालिकाले आवश्यक नियम, निर्देशिका, कार्यविधि र आचारसंहिता बनाई लागु गर्न सक्ने छ ।
४६. **ऐन संशोधन** : यस ऐनमा आवश्यक संशोधन मादी गाउँसभाले गर्न सक्ने छ ।

अनुसूची १

(दफा ९ को उपदफा (१) सँग सम्बन्धित)

नगर प्रहरी निरीक्षक पदको लागि आवश्यक न्यूनतम योग्यता :

- (१) दरखास्त फारम दर्ता गर्ने अन्तिम मितिसम्म २० वर्ष उमेर पुगेको र २९ वर्ष ननाघेको । तर
- खुल्ला प्रतियोगितामा भाग लिने बहालवाला नगर प्रहरीको हकमा ३५ वर्ष ननाघेको ।
- (२) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालयबाट कम्तीमा स्नातक वा सो सरह उत्तीर्ण गरेको ।
- (३) नैतिक पतन देखिने कुनै फौजदारी अभियोगमा सजाय नपाएको ।
- (४) कुनै राजनीतिक दल र सो दलको भातृ सदस्य नरहेको ।
- (५) मानव अधिकार र मानवीय कानूनको उल्लंघनमा सजाय नपाएको ।
- (६) पुरुषको हकमा घटीमा उचाई ५ फिट २ इन्च, छाती ३१ इन्चदेखि ३३ इन्चसम्म , तौल ५० के.जी. भएको ।
- (७) महिलाको हकमा घटीमा उचाई ५ फिट र तौल ४२ के.जी. भएको ।
- (८) आँखा माइनस २ वा प्लस २ भन्दा बढी कमजोर नभएको ।
- (९) नेपाल सरकारको सरकारी अस्पतालबाट निरोगिताको प्रमाणपत्र प्राप्त गरेको ।
- (१०) नेपाली नागरिकता प्रमाणपत्र भएको ।
- (११) विध्वंसात्मक कार्यमा संलग्न नरहेको
- (१२) भविष्यमा सामान्यतया सरकारी नोकरीको निमित्त अयोग्य ठहरिने गरि नोकरी बाट वर्खास्त नभएको ।

अनुसूची-१ (१) मा जुनसुकै कुरा लेखिएको भएतापनि नेपाल सरकारको सुरक्षा निकायबाट सेवा निवृत्त भइसकेकाको हकमा ४१ वर्ष उमेर ननाघेको हुनुपर्ने छ ।

अनुसूची-२

(दफा ९ को उपदफा (२) सँग सम्बन्धित)

नगर प्रहरी सहायक निरीक्षकको पदको लागि आवश्यक न्यूनतम् योग्यता :

- (१) दरखास्त फारम दर्ता गर्ने अन्तिम मिति सम्म १८ वर्ष उमेर पुगेको र २५ वर्ष ननाघेको । बहालवाला नगर प्रहरीको हकमा पुरुषको हकमा ३५ वर्ष , महिलाको हकमा ४० वर्ष ननाघेको ।
- (२) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालयबाट कम्तीमा प्रमाणपत्र वा सो सरह उत्तिर्ण गरेको ।
- (३) नैतिक पतन देखिने कुनै फौजदारी अभियोगमा सजाय नपाएको ।
- (४) कुनै राजनीतिक दलको सदस्य नरहेको ।
- (५) मानव अधिकार र मानवीय कानूनको उल्लंघनमा सजाय नपाएको ।
- (६) पुरुषको हकमा घटीमा उचाई ५ फिट २ इन्च, छाती ३१ इन्चदेखि ३३ इन्चसम्म , तौल ५० के.जी. भएको ।
- (७) महिलाको हकमा घटीमा उचाई ५ फिट र तौल ४२ के.जी. भएको ।
- (८) आँखा माइनस २ वा प्लस २ भन्दा बढी कमजोर नभएको ।
- (९) नेपाल सरकारको सरकारी अस्पतालबाट निरोगिताको प्रमाणपत्र प्राप्त गरेको ।
- (१०) नेपाली नागरिकता प्रमाणपत्र भएको ।
- (११) विध्वंसात्मक कार्यमा संलग्न नरहेको ।
- (१२) भविष्यमा सामान्यतया सरकारी नोकरीको निमित्त अयोग्य ठहरिने गरि नोकरी बाट वर्खास्त नभएको ।

अनुसूची- २ (१) मा जुनसुकै कुरा लेखिएको भएतापनि नेपाल सरकारको सुरक्षा निकायबाट सेवा निवृत्त भइसकेकाको हकमा ४० वर्ष उमेर ननाघेको हुनुपर्ने छ ।

अनुसूची ३

(दफा ९ को उपदफा (३) सँग सम्बन्धित)

नगर प्रहरी जवान पदको लागि आवश्यक न्यूनतम योग्यता :

- (१) दरखास्त फारम दर्ता गर्ने अन्तिम मिति सम्म १८ वर्ष उमेर पुगेको र २४ वर्ष ननाघेको ।
- (२) कम्तीमा १० कक्षा वा सो सरह उत्तिर्ण गरेको ।
- (३) नैतिक पतन देखिने कुनै फौजदारी अभियोगमा सजाय नपाएको ।
- (४) कुनै राजनीतिक दलको सदस्य नरहेको ।
- (५) मानव अधिकार र मानवीय कानूनको उल्लंघनमा सजाय नपाएको ।
- (६) पुरुषको हकमा घटीमा उचाई ५ फिट २ इन्च, छाती ३१ इन्चदेखि ३३ इन्चसम्म, तौल ५० के.जी. भएको ।
- (७) महिलाको हकमा घटीमा उचाई ५ फिट र तौल ४२ के.जी. भएको ।
- (८) आँखा माइनस २ वा प्लस २ भन्दा बढी कमजोर नभएको ।
- (९) नेपाल सरकारको सरकारी अस्पतालबाट निरोगिताको प्रमाणपत्र प्राप्त गरेको ।
- (१०) नेपाली नागरिकता प्रमाणपत्र भएको ।
- (११) विध्वंशात्मक कार्यमा संलग्न नरहेको ।
- (१२) भविष्यमा सामान्यतया सरकारी नोकरीको निमित्त अयोग्य ठहरिने गरी नोकरीबाट वर्खास्त नभएको ।

अनुसूची- ३ (१) मा जुनसुकै कुरा लेखिएको भएतापनि नेपाल सरकारको सुरक्षा निकायबाट सेवा निवृत्त भइसकेकाको हकमा ३७ वर्ष उमेर ननाघेको हुनुपर्ने छ ।

अनुसूची ४

(दफा ९ को उपदफा (४) सँग सम्बन्धित)

नगर प्रहरी कार्यलय सहयोगी पदको लागि आवश्यक न्यूनतम् योग्यता :

- (१) दरखास्त फारम दर्ता गर्ने अन्तिम मिति सम्म १८ वर्ष उमेर पुगेको र २५ वर्ष ननाघेको ।
- (२) कम्तीमा ८ कक्षा वा सो सरह उत्तिर्ण गरेको ।
- (३) नैतिक पतन देखिने कुनै फौजदारी अभियोगमा सजाय नपाएको ।
- (४) कुनै राजनीतिक दलको सदस्य नरहेको ।
- (५) मानव अधिकार र मानवीय कानुनको उल्लंघनमा सजाय नपाएको ।
- (६) पुरुषको हकमा घटीमा उचाई ५ फिट २ इन्च, छाती ३१ इन्चदेखि ३३ इन्चसम्म, तौल ५० के.जी. भएको ।
- (७) महिलाको हकमा घटीमा उचाई ५ फिट र तौल ४२ के.जी. भएको ।
- (८) आँखा माइनस २ वा प्लस २ भन्दा बढी कमजोर नभएको ।
- (९) नेपाल सरकारको सरकारी अस्पतालबाट निरोगिताको प्रमाणपत्र प्राप्त गरेको ।
- (१०) नेपाली नागरिकता प्रमाणपत्र भएको ।
- (११) विध्वंसात्मक कार्यमा संलग्न नरहेको ।
- (१२) भविष्यमा सामान्यतया सरकारी नोकरीको निमित्त अयोग्य ठहरिने गरी नोकरीबाट वर्खास्त नभएको ।

अनुसूची- ४ (१) मा जुनसुकै कुरा लेखिएको भए तापनि नेपाल सरकारको सुरक्षा निकायबाट सेवा निवृत्त भइसकेकाको हकमा ४५ वर्ष उमेर ननाघेको हुनुपर्ने छ ।

आज्ञाले,

नारायण प्रसाद सापकोटा  
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत